



ที่ ลบ ๐๐๑๖/๓๒๗

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี
ถนนพหลโยธิน ลบ ๑๕๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลพบุรี ที่ ลบ ๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดลพบุรี ขอให้หน่วยงานดำเนินการเน้นย้ำวิสัยทัศน์ พันธกิจ
ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดลพบุรี ให้บุคลากรในสังกัดทุกระดับนำไปใช้เป็นแนวทางในการสร้าง
พฤติกรรมร่วมที่ดีต่อองค์กร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี ให้บุคลากรในหน่วยงานศึกษาทำความเข้าใจ นำไปใช้เป็น
แนวทางการสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน และให้รายงานผลการดำเนินการ
ตามแบบรายงาน ส่งให้สำนักงานจังหวัดลพบุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) นั้น

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี ขอเรียนว่าได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการแล้ว
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางศิริพร สัจจาคูณ)

พาณิชย์จังหวัดลพบุรี

กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๖๖๙

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๖๖๘

แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมจริยธรรมของหน่วยงาน

หน่วยงาน : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม : “จิตอาสา ทำดี ด้วยหัวใจ”

๒. วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ เกิดความสามัคคีในหน่วยงานมากยิ่งขึ้น รวมทั้งอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และเป็นองค์กรคุณธรรม ควบคู่กับการเป็นองค์กรคุณภาพ

๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมของหน่วยงาน

บุคลากรในหน่วยงาน โดยพาณิชย์จังหวัดลพบุรี ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกระดับของสำนักงานฯ ร่วมกันดำเนินการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ และเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเป็นประจำทุกเดือน

๔. ผลการดำเนินงาน/การนำไปใช้ประโยชน์

๔.๑ บุคลากรในสำนักงานฯ มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย

๔.๒ บุคลากรในสำนักงานฯ มีความสมัครสมานสามัคคี มีน้ำใจต่อกัน ทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม

๔.๓ สามารถขยายผลสู่การรณรงค์ส่งเสริมให้กับประชาชน สร้างสังคมคุณธรรม

๕. ภาพประกอบการรายงาน



๖. ปัญหา-อุปสรรค

-

๗. ข้อเสนอแนะ

- กิจกรรมจิตอาสา สามารถหล่อหลอมจิตใจ สร้างความสามัคคี และการมีส่วนร่วมทำประโยชน์แก่สังคม

ลงชื่อ.....

(นางศิริพร สัจจคุณ)

พาณิชย์จังหวัดลพบุรี



ศาลากลางจังหวัดชลบุรี
รับที่ ๕๕๖
วันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๑.๓๑ น.

ที่ ลบ ๐๐๓๒.๐๐๘/๕๒๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ถนนพหลโยธิน ลบ ๑๕๐๐๐

มีนาคม ๒๕๖๕

สำนักงานจังหวัดชลบุรี
รับที่ ๗๓๙
วันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๑.๓๑ น.

เรื่อง รายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมจังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี /

อ้างถึง หนังสือจังหวัดชลบุรี ที่ ลบ ๐๐๓๒.๕/๖๕๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดชลบุรี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดชลบุรี แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาค เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่รัฐ
ถือปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดชลบุรี ความละเอียดตามแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ พันธกิจ
ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดชลบุรี ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานมาเพื่อทราบต่อไป
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชิน คันสร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง รักษาการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

กลุ่มกฎหมาย

โทร. ๐ ๓๖๖๘ ๙๖๘๕-๖ ต่อ ๑๓๑

โทรสาร ๐ ๓๖๖๘ ๙๖๘๙ ต่อ ๑๑๒

แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม “การประชาสัมพันธ์การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี”
๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม
 - ๒.๑ เพื่อค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของจังหวัดลพบุรี ให้เป็นที่ประจักษ์ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี และหน่วยงานในสังกัด
 - ๒.๒ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของบุคลากรในสังกัด อย่างเป็นรูปธรรม
๓. แนวทางการดำเนินการสร้างเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
 - ๓.๑ ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดลพบุรี ทุกหน่วยงานในสังกัดผ่านระบบ VDO conference
 - ๓.๒ แจกเวียนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของจังหวัดลพบุรี ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ
 - ๓.๓ จัดทำสื่อ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานให้เป็นที่รู้จัก และจดจำได้
๔. ผลการดำเนินงาน/การนำไปใช้ประโยชน์
 - ๔.๑ บุคลากรในสังกัดรับทราบและเข้าใจถึงค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของจังหวัดลพบุรี
 - ๔.๒ บุคลากรในสังกัดนำค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของจังหวัดลพบุรี เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในการบริการด้านสุขภาพด้วยความเอาใจใส่
๕. ปัญหาอุปสรรค

-ไม่มี-
๖. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

๗. ภาพประกอบการรายงาน ๓-๔ ภาพ







วิสัยทัศน์ ค่านิยม และ วัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี

วิสัยทัศน์

“แหล่งผลิตอาหารปลอดภัย ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ สู่มืองแห่งความสุข”

ค่านิยม

“ L-VETs = คนลพบุรียึดมั่นในอุดมการณ์ มุ่งมั่นทำงาน
สามานสามัคคี มีวิถีชีวิตพอเพียง ”

L = Lopburi คนลพบุรี

V = Vision ยึดมั่นในอุดมการณ์ เพื่อปฏิบัติให้บรรลุวิสัยทัศน์

E = Energy มุ่งมั่นทำงาน

T = Team สามานสามัคคี

S = Sufficient มีวิถีชีวิตพอเพียง

วัฒนธรรมองค์กร TEAMWORK

T = Technology เทคโนโลยี

E = Empathy การเอาใจใส่

A = Accountability ความรับผิดชอบ

M = Moral คุณธรรม

WORK การทำงานที่เอาใจใส่

ที่ ลบ ๐๐๓๒.๐๐๘/ว ก ๙๙

-สำเนา-

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
ถนนพหลโยธิน ลบ ๑๕๐๐๐

๕๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดลพบุรี ที่ ลบ ๐๐๑๗.๕/ว๖๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดลพบุรี ได้แจ้งเวียน การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นแนวทางการสร้างพฤติกรรมที่ดีของเจ้าหน้าที่รัฐในจังหวัดลพบุรี ให้มีการรับรู้ เข้าใจ ยอมรับ และยึดถือปฏิบัติ อย่างต่อเนื่องและกลายเป็นแบบแผนเฉพาะของจังหวัดลพบุรี ดังนี้

๑. ค่านิยม L-VETs “คนลพบุรียึดมั่นในอุดมการณ์ มุ่งมั่นทำงาน สมานสามัคคี มีวิถีชีวิตพอเพียง”

๒. วัฒนธรรมองค์กร TEAMWORK ประกอบด้วย

T= Technology	หมายถึง เทคโนโลยี
E=Empathy	หมายถึง การเอาใจใส่
A=Accountability	หมายถึง ความรับผิดชอบ
M=Moral	หมายถึง มีคุณธรรม
WORK	หมายถึง งาน
TEAMWORK	หมายถึง การทำงานที่เอาใจใส่

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี จึงขอแจ้งเวียนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยผ่านทาง QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



นายบำรุง วงษ์นิ่ม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน

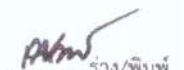
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี



กลุ่มกฎหมาย

โทร. ๐ ๓๖๖๘ ๕๖๘๕ - ๖ ต่อ ๑๓๑

โทรสาร ๐ ๓๖๖๘ ๕๖๘๕ ต่อ ๑๑๒


.....ร่าง/พิมพ์
.....ทาน
.....ตรวจ



ที่ ลบ ๐๐๓๓(๑)/๗๑๐

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี
ถนนพหลโยธิน ลบ ๑๕๐๐๐

พ/ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งแบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี
เรียน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลพบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบลงนามรับทราบคู่มือการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดลพบุรีได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นแนวทางการสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีของบุคลากรในจังหวัดผ่านกระบวนการเสริมสร้างการรับรู้ เข้าใจ ยอมรับ และยึดถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนกลายเป็นแบบแผนเฉพาะของจังหวัดลพบุรีในที่สุด จังหวัดลพบุรีจึงได้จัดทำคู่มือเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี โดยให้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือดังกล่าว ให้บุคลากรในหน่วยงานได้ศึกษาทำความเข้าใจ และนำไปใช้เป็นแนวทางการสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินการ ตามแบบรายงานฯ โดยส่งรายงานให้สำนักงานจังหวัดลพบุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในลักษณะเอกสารทางราชการ และจัดส่งไฟล์ Word ทางอีเมล hrm.lopburi@gmail.com นั้น

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ณิพน sam

(นางลักขมี รุจิระมานนท์)
อุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

กลุ่มนโยบายและแผนงาน

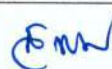
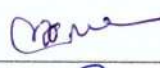
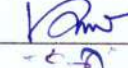
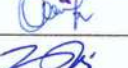
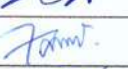
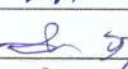
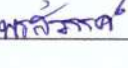
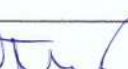
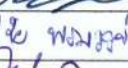
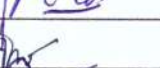
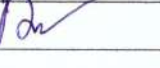
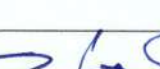
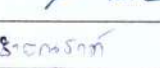
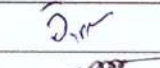
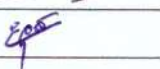
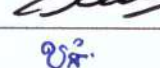
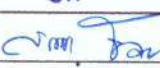
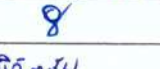
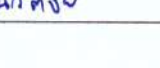
โทร ๐ ๓๖๔๑ ๑๙๙๑

โทรสาร ๐ ๓๖๔๒ ๔๔๗๐

E-mail : moi_lopburi@industry.go.th

แบบลงนามรับทราบ

เรื่อง การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานจริยธรรม ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่รับทราบ
อุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี				
๑	นางลักขมี รุจิระมานนท์	อุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี (ผู้อำนวยการระดับสูง)		๒๔ พ.ร.๕
กลุ่มนโยบายและแผน (ก.น.ผ.)				
๒	นายอรรถสิทธิ์ บุศย์น้ำเพชร	หัวหน้ากลุ่มนโยบายและแผน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ)		๒๓ ก.พ. ๖๕
๓	นางสาวเกตุแก้ว เตื่อนถ้ำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		24 ก.พ. 65
๔	นางสาวเพชรรัตน์ ร้อยแว่น	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน		24/2/65
๕	นางสาวสุรวิทย์ ชันยา	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		24 ก.พ. 65
๖	สิบเอกสุนทร ศรีสุนทร	นักวิชาการอุตสาหกรรม		24 ก.พ. 65
๗	นางสาวปณณวิทย์ คุ่มบุตติ	นักวิชาการอุตสาหกรรม		24 ก.พ. 65
๘	นางสาวนารีน ไตรพรมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		24 ก.พ. 65
๙	นางสาวเพ็ญดา ฉ่ำน้อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		24 ก.พ. 65
๑๐	นางสาวณฐนันท์ ยอดทอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ		24 ก.พ. 65
๑๑	นายชัยณรงค์ อ่อนน่วม	พนักงานขับรถยนต์ ส๒		24 ก.พ. 65
๑๒	นายเด็ก โพธิ์เปี่ยม	พนักงานขับรถยนต์		24 ก.พ. 65
๑๓	นายสุเมธ วิชพิช	พนักงานขับรถยนต์		25 ก.พ. 65
๑๔	นายพรสวรรค์ ปลาอืด	พนักงานขับรถยนต์		25 ก.พ. 65
กลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม (ก.ร.อ.)				
๑๕	นายสถิตย์ จันทะลุน	หัวหน้ากลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม (วิศวกรชำนาญการ)		๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕
๑๖	นายชยานันต์ พงษ์เขียว	วิศวกรปฏิบัติการ		24/2/65
๑๗	นายวุฒิชัย พรหมวงษ์	นักวิชาการอุตสาหกรรม		24-2-65
๑๘	นางสาวปาริณารถ อบอูน	นักวิชาการอุตสาหกรรม		24 ก.พ. 65
๑๙	นางสาวทิพย์ภรณ์ แสงเมา	นักวิชาการอุตสาหกรรม		24. ก.พ. 65
๒๐	นางสาวจุฑาทิพ คัดติยากุล	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล		24 ก.พ. 65
กลุ่มส่งเสริมอุตสาหกรรม (ก.ส.อ.)				
๒๑	นางสาวปริยาภัทร์ สมพร	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมอุตสาหกรรม (นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ)		24 ก.พ. 65
๒๒	นางสาวกุลธิดา วายาโม	นักวิชาการอุตสาหกรรม		24 ก.พ. 65
๒๓	นายชาญณรงค์ สร้อยนาค	นักวิชาการอุตสาหกรรม		24 ก.พ. 65
๒๔	นางสาววิจิตรา นิลกระจำง	นักวิชาการมาตรฐาน		๒๕ ก.พ. ๖๕
๒๕	นายสิปปนนท์ แสงอิม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๒๕ ก.พ. ๖๕
๒๖	นางสาวยุวดี ฉิมสุนทร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		24 ก.พ. 65
๒๗	นางวันวิสา อยู่ยง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		24 ก.พ. 65
กลุ่มอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (ก.พร.)				
๒๘	นางสาวจันทร์เพ็ญ จันทร์นันท์	หัวหน้ากลุ่มอุตสาหกรรมพื้นฐาน (นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ)		๒๕ ก.พ. ๖๕
๒๙	นางสาวชลิดา ไชยรักษ์	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ		๒๕ ก.พ. ๖๕
๓๐	นางสาวลักขณา ชันประภา	เจ้าหน้าที่ทรัพยากรธรณีชำนาญงาน		24 ก.พ. 65
๓๑	นายอนุวัตร มังคลา	นายช่างรังวัดชำนาญงาน		25 ก.พ. 65
๓๒	นายนิวัติชัย พางาม	นักวิชาการอุตสาหกรรม		24 ก.พ. 65

แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
หน่วยงาน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม การลดใช้พลังงาน และวัสดุสำนักงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี ใช้พลังงาน วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เกิดประโยชน์สูงสุด ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อเป็นการลดปริมาณการใช้พลังงานของชาติ

๓. เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการใช้พลังงาน และวัสดุสำนักงาน

๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของ
หน่วยงาน

พลังงานเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการดำรงชีวิตประจำวันของประชาชน และการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของทุกประเทศ รัฐบาลจึงได้กำหนดเป็นนโยบายที่จะให้คนไทยมีการใช้ทรัพยากร รวมถึงใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัด การนำเข้าพลังงาน โดยเฉพาะน้ำมันจากต่างประเทศ พร้อมทั้งเร่งพัฒนาพลังงานทดแทน เพื่อให้ประเทศไทยพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น รัฐบาลจึงมีมาตรการเข้มงวดให้ภาคราชการ เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ภาคเอกชนและประชาชน ในการประหยัดพลังงาน โดยประกาศให้การประหยัดพลังงาน และวัสดุสำนักงาน เป็นวาระแห่งชาติ และกำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานราชการ ที่ต้องดำเนินการตามมาตรการพลังงาน และวัสดุสำนักงานตามนโยบายของรัฐบาล

๔. ผลการดำเนินงาน/การนำไปใช้ประโยชน์

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี มีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของการใช้วัสดุสำนักงาน และพลังงานของชาติอย่างประหยัดและคุ้มค่า ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรีลดปริมาณการใช้วัสดุสำนักงาน และพลังงานอย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓. ประหยัดงบประมาณในการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และค่าไฟฟ้า

๕. ภาพประกอบการรายงาน



๖. ปัญหา/อุปสรรค

- งบประมาณไม่เพียงพอในการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน ทำให้ขาดการต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

๗. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

ลงชื่อ..... ฉันทน์ ราม

(นางลักษมี รุจิระมานนท์)

อุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี



ที่ ลบ ๐๐๑๒/๑๓๙๙

สำนักงานขนส่งจังหวัดลพบุรี
ถนนพหลโยธิน ๑๕๐๐๐

๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลพบุรี ที่ ลบ ๐๐๑๓.๕/ว ๖๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดลพบุรีกำหนดวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดลพบุรี เพื่อเป็น
แนวทางการสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีของบุคลากรในจังหวัดผ่านกระบวนการเสริมสร้างการรับรู้ เข้าใจ ยอมรับ
และยึดถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และให้รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานที่กำหนด ภายในวันที่ ๗
มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานขนส่งจังหวัดลพบุรีได้ดำเนินการแล้ว รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงาน
การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ในสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางประภาพรณ พิชฒนสมพร)
ขนส่งจังหวัดลพบุรี

กลุ่มวิชาการขนส่ง
โทร.๐-๓๖๗๗-๑๑๐๘

วิสัยทัศน์กรมการขนส่งทางบก

“เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมในการควบคุม กำกับ ดูแล ระบบการขนส่งทางถนนให้มีคุณภาพและปลอดภัย”

แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
หน่วยงาน สำนักงานขนส่งจังหวัดลพบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม ๕ ส. สำนักงานขนส่งจังหวัดลพบุรี

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น
- เพื่อให้สถานที่ทำงานมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย
- เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน เป็นการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ และเพิ่มคุณภาพงานบริการให้มีมาตรฐาน รวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาไปสู่ระบบบริหารงานที่มีคุณภาพ รวมทั้งเป็นการสร้างความสามัคคีของบุคลากรภายในหน่วยงาน

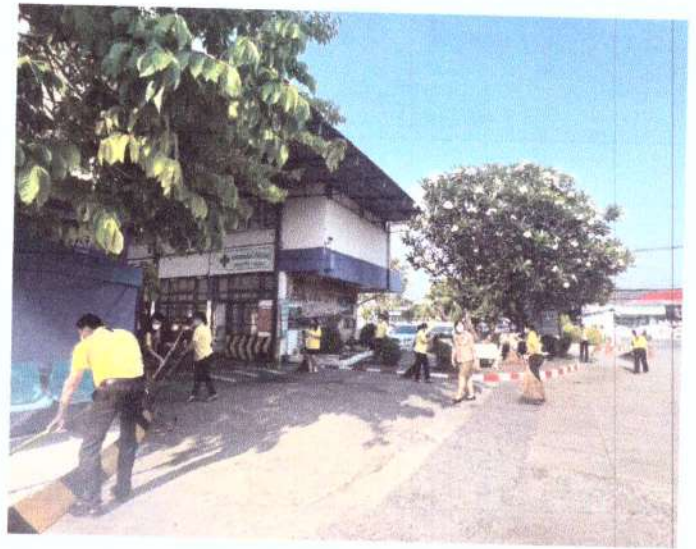
๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

- จัดประชุมบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ เน้นย้ำวิสัยทัศน์ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร
- กำหนดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมของจังหวัดลพบุรี โดยการจัดกิจกรรม ๕ ส. เพื่อให้เกิดการสมานสามัคคีระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน
- จัดกิจกรรม ๕ ส. ภายในหน่วยงานอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง

๔. ผลการดำเนินงานการนำไปใช้ประโยชน์

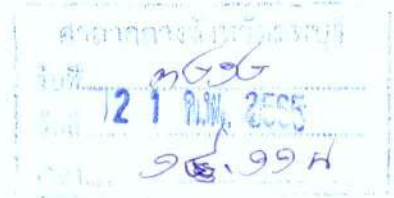
- บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น
- สถานที่ทำงานมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย
- บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน เป็นการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ และเพิ่มคุณภาพงานบริการให้มีมาตรฐาน รวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาไปสู่ระบบบริหารงานที่มีคุณภาพ บุคลากรมีความสามัคคีและมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

๕. ภาพถ่ายกิจกรรม



๖. ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี

๗. ข้อเสนอแนะ เห็นควรให้มีการดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เน้นย้ำวิสัยทัศน์ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งจัดกิจกรรมเพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง



ที่ ลป ๐๐๓๑/๙๙๙

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลพบุรี
ถนนพระปิยะ ลป ๑๕๐๐๐

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



เรื่อง การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลพบุรี ที่ ลป ๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดลพบุรีได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นแนวทาง
การสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีของบุคลากรในจังหวัด จึงได้จัดทำคู่มือเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และขอให้ส่วนราชการเน้นย้ำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร
ของจังหวัดลพบุรีให้บุคลากรในสังกัด และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการเสริมสร้างค่านิยมฯ ให้บุคลากร
ในสังกัดได้ศึกษาทำความเข้าใจ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานที่กำหนด ส่งให้สำนักงาน
จังหวัดลพบุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตามข้อสั่งการเรียบร้อยแล้ว และขอนำส่ง
รายงานการเสริมสร้างค่านิยมฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางกฤษฎา สิริธราษ)

วัฒนธรรมจังหวัดลพบุรี

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร./โทรสาร. ๐ ๓๖๔๑ ๔๒๕๗

แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
หน่วยงาน สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลพบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ตีเส้นจราจร ทาสีรั้ว และปลูกผักสวนครัว
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลพบุรี

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อให้สำนักงานมีทัศนียภาพที่ดีขึ้น และส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการรักษาทรัพย์สินของสำนักงาน เสมือนเป็นบ้านหรือที่อยู่อาศัยของตนเอง รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานใช้ชีวิตอย่างพอเพียง

๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

ผู้บริหารสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรในสำนักงาน กล้าคิด และลงมือทำทันที เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรอยากปฏิบัติตาม และพร้อมจะส่งเสริม สนับสนุนและรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อปลูกฝังให้เกิดความเท่าเทียมกันภายในองค์กร ทำให้กิจกรรมต่างๆสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ปราศจากการทะเลาะเบาะแว้ง และการทุจริตภายในหน่วยงาน

๔. ผลการดำเนินงาน/การนำไปใช้ประโยชน์

สำนักงานมีทัศนียภาพที่ดีขึ้น รั้วสำนักงานมีสีเขียวงาม ไม่ทรุดโทรม และเส้นจราจรต่างๆ ชัดเจนมากขึ้น นอกจากนี้ บุคลากรทุกคนได้ร่วมกันปลูกผักสวนครัว ได้แก่ ผักบุ้ง ผักคะน้า และ ในสวนบ้านนี้มีรักของสำนักงาน และเมื่อพืชผักเหล่านี้เติบโตและรับประทานได้แล้ว จะนำมาแจกจ่ายแบ่งปันกัน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการทำอาหาร ทุกคนในสำนักงานเห็นคุณค่าของเงิน และพร้อมจะให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวมทุกครั้ง ซึ่งกิจกรรมนี้เป็นตัวสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร ถือเป็นการสร้างความรัก ความสุข ความสามัคคีภายในองค์กร ทำให้บุคลากรรู้จักกล้าคิด กล้าทำ ยืนหยัดกับความสำเร็จขององค์กร และดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๕. ภาพประกอบการรายงาน





๖. ปัญหา/อุปสรรค

อุปกรณ์ในการทำกิจกรรมมีไม่เพียงพอต่อบุคลากรทุกคนในสำนักงาน ทำให้การทำกิจกรรมใช้เวลานาน

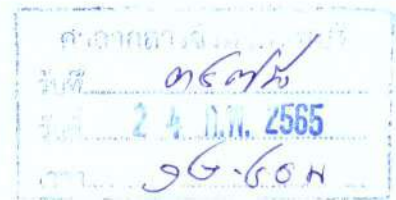
๗. ข้อเสนอแนะ

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลพบุรีจะมีการทำกิจกรรมลักษณะนี้ในทุกๆเดือน และจะต้องเตรียมอุปกรณ์ในการทำกิจกรรมให้เพียงพอ เพื่อให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ และเกิดผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ นอกจากนี้จะต่อยอดกิจกรรมโดยการทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และเป็นแบบอย่างให้กับคนในชุมชน

ลงชื่อ.....

(นางกฤษฎา สิทธิราช)

วัฒนธรรมจังหวัดลพบุรี



ที่ สป ๐๐๓๔/๑๗๕

สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชลบุรี
ถนนพหลโยธิน สป ๑๕๐๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดชลบุรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดชลบุรี ที่ สป ๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดขอให้หน่วยงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดชลบุรี แก่บุคลากรในหน่วยงานได้ศึกษาทำความเข้าใจ และนำไปใช้เป็นแนวทางการสร้างพฤติกรรมที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน และรายงานผลตามแบบรายงาน ส่ง สำนักงานจังหวัดชลบุรี ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ความละเอียดแจ้ง แล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชลบุรี จึงขอจัดส่งแบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ดังรายละเอียดตามที่แนบปรากฏมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอังศุมาลิน จุฑาจินดาเขต)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชลบุรี

กลุ่มอำนวยการและกิจการคณะสงฆ์

โทร/โทรสาร. ๐๓๖ ๔๒๒๑๖๖

แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลพบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม การเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ
๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม
 - ๒.๑ เพื่อปลูกฝัง เสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร
 - ๒.๒ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร
 - ๒.๓ เพื่อสร้างบรรยากาศการปฏิบัติงานที่สอดประสานกัน และสร้างความสามัคคีของหมู่คณะ
๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
 - ๓.๑ ประชุมชี้แจง และวางแผนการดำเนินงาน
 - ๓.๒ จัดทำประกาศแต่งตั้งคณะทำงานฯ
 - ๓.๓ ดำเนินการกิจกรรมตามแผนดำเนินงาน
 - ๓.๔ สรุปรายงานการดำเนินงาน
๔. ผลการดำเนินงาน/การนำไปใช้ประโยชน์
 - ๔.๑ บุคลากรได้รับทราบและเรียนรู้แนวทางการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม และร่วมประชุม พร้อมทั้งวางแผนการดำเนินงานเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมร่วมกัน
 - ๔.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร
 - ๔.๓ เสริมบรรยากาศในการปฏิบัติงาน และเกิดความสามัคคีระหว่างบุคลากร

/๕. ภาพประกอบการรายงาน...

๕. ภาพประกอบการรายงาน



๖. ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

๗. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวอังศุมาลิน จุฑาจินดาเขต)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลพบุรี

วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



ที่ ลบ ๐๐๒๔ / 1106

สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลพบุรี
๑๑๘ ถนนสีดา ตำบลทะเลชุบศร
อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี ๑๕๐๐๐

๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งแบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ส่งแบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของ
หน่วยงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือสำนักงานจังหวัดลพบุรี ที่ ลบ ๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เรื่อง การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี โดยให้ส่วนราชการ
ทุกส่วนราชการดำเนินเสริมสร้างและเน้นย้ำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดลพบุรี
และรายงานตามแบบรายงานที่กำหนด รายละเอียดตามความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการโดยจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยม และ
วัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดลพบุรี ให้แก่บุคลากรของสำนักงานฯ ดำเนินการตามแนวทางของจังหวัดลพบุรี
แล้ว จึงรายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบรายงานที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอดิภาณูจน์ ตันสาโรจน์วนิช)

พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลพบุรี

กลุ่มยุทธศาสตร์และอำนวยการ

โทร. ๐๓๖ - ๗๘๒๒๐๘-๙

แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

หน่วยงาน สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลพบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม การไหว้พระสวดมนต์ทุกวันธรรมสวนะ

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรได้มีสมาธิในการปฏิบัติงาน สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่

๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

การเสริมสร้างในบุคลากรมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่นพัฒนา และสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๔. ผลการดำเนินงาน/การนำไปใช้ประโยชน์

๔.๑ บุคลากรมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่

๔.๒ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการให้บริการประชาชน

๔.๓ บุคลากรมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองมากขึ้น

๕. ภาพประกอบการรายงาน ๓-๔ ภาพ





๖. ปัญหา/อุปสรรค

-

๗. ข้อเสนอแนะ

-

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to the official mentioned in the text below.

(นางสาวอดิภาณณ์ ต้นสาโรจน์วนิช)

พนักงานคุมประพฤติชำนาญพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลพบุรี



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
รับที่..... 391
วันที่..... 14 ส.ค. 2565
เวลา.....

ที่ ลป ๐๐๒๓.๑/ ๕๕๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดลพบุรี ศาลากลางจังหวัด
ถนนนารายณ์มหาราช ลป ๑๕๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานจังหวัดลพบุรี ที่ ลป ๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานจังหวัดลพบุรี แจ้งให้ส่วนราชการประจำจังหวัดลพบุรี
เน้นย้ำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดลพบุรี และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือ
การเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี ให้บุคลากร
ในหน่วยงาน พร้อมทั้งรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ของหน่วยงาน ให้สำนักงานจังหวัดลพบุรี นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี ขอส่งแบบรายงานการเสริมสร้าง
ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกรียงศักดิ์ วงศ์สุกรรม)

ท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๓๖๗๗ ๐๑๔๘ ต่อ ๑๑

แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม

การคัดแยกขยะ

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมที่ดีของบุคลากรให้มีวินัย และมีความรับผิดชอบต่อภารกิจขยะ

๒. เพื่อสร้างบรรทัดฐานการคัดแยกขยะ ให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติร่วมกัน

๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

๑. การกำหนดให้มีการคัดแยกขยะ เพื่อนำมาขายตามวันที่กำหนดในแต่ละเดือน

๒. การถือปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปในทางเดียวกัน

๔. ผลการดำเนินงาน/การนำไปใช้ประโยชน์

๑. เกิดวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรให้ความสำคัญในการคัดแยกขยะ

๒. สำนักงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และมีรายได้จากการขายขยะ

๓. เป็นพื้นฐานให้ต่อยอดกิจกรรม/โครงการอื่นได้

๕. ภาพประกอบการรายงาน



๖. ปัญหา/อุปสรรค

-

๗. ข้อเสนอแนะ

-

ลงชื่อ



(นายเกรียงศักดิ์ วงศ์สุกรรม)

ท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี