



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
รับที่ ๒๒๙
วันที่ - 8 ส.ค. 2565
เวลา

ที่ ลบ ๐๐๐๑/ ๒๓๑

สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลพบุรี
ถนนนายณ์มหาราช ลบ ๑๕๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานจังหวัด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ลบ ๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๘
ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานจังหวัด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สำนักงาน
ประชาสัมพันธ์จังหวัดลพบุรีรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
จังหวัดลพบุรี ส่งให้สำนักงานจังหวัดลพบุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ทางอีเมล
hrm.lobburi@gmail.com นั้น

สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดลพบุรี ขอส่งรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและ
วัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และส่งทางอีเมล
hrm.lobburi@gmail.com วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวมินิ อิศระทะ)

ประชาสัมพันธ์จังหวัดลพบุรี

ฝ่ายธุรการ

โทร/โทรสาร ๐๓๖-๗๗๐๒๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: Pr.lobburi@hotmail.com

1. *Il verbo "essere" è un verbo ausiliario che si coniuga in modo irregolare.*
 2. *Il verbo "essere" ha due significati principali: stato e azione.*
 3. *Il verbo "essere" si coniuga in modo irregolare, con forme diverse per persona e numero.*
 4. *Il verbo "essere" è un verbo copulativo, che serve a collegare il soggetto al predicato.*
 5. *Il verbo "essere" è un verbo che si coniuga in modo irregolare, con forme diverse per persona e numero.*
 6. *Il verbo "essere" ha due significati principali: stato e azione.*
 7. *Il verbo "essere" si coniuga in modo irregolare, con forme diverse per persona e numero.*
 8. *Il verbo "essere" è un verbo copulativo, che serve a collegare il soggetto al predicato.*
 9. *Il verbo "essere" è un verbo che si coniuga in modo irregolare, con forme diverse per persona e numero.*
 10. *Il verbo "essere" ha due significati principali: stato e azione.*
 11. *Il verbo "essere" si coniuga in modo irregolare, con forme diverse per persona e numero.*
 12. *Il verbo "essere" è un verbo copulativo, che serve a collegare il soggetto al predicato.*
 13. *Il verbo "essere" è un verbo che si coniuga in modo irregolare, con forme diverse per persona e numero.*
 14. *Il verbo "essere" ha due significati principali: stato e azione.*
 15. *Il verbo "essere" si coniuga in modo irregolare, con forme diverse per persona e numero.*
 16. *Il verbo "essere" è un verbo copulativo, che serve a collegare il soggetto al predicato.*
 17. *Il verbo "essere" è un verbo che si coniuga in modo irregolare, con forme diverse per persona e numero.*
 18. *Il verbo "essere" ha due significati principali: stato e azione.*
 19. *Il verbo "essere" si coniuga in modo irregolare, con forme diverse per persona e numero.*
 20. *Il verbo "essere" è un verbo copulativo, che serve a collegare il soggetto al predicato.*

- [illegible]

[illegible]

๔. ผลการดำเนินงาน/การนำไปใช้ประโยชน์

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมและรับทราบ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัฒนธรรมองค์กร
ของจังหวัดลพบุรีเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางการสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีต่อองค์กร

๕. ภาพประกอบการรายงาน ๓- ๔ ภาพ



๖. ปัญหา/อุปสรรค

๗. ข้อเสนอแนะ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวมินิ อิศระทะ)
ประชาสัมพันธ์จังหวัดลพบุรี

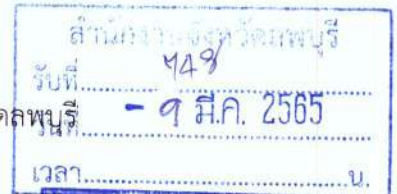


ที่ ลบ ๐๐๐๓/๐๒๕๔

สำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี

ถนนนารายณ์มหาราช ลบ ๑๕๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๕



เรื่อง การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดชลบุรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดชลบุรี ที่ ลบ ๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรฯ จำนวน ๑ ฉบับ



ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดชลบุรี กำหนดวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดชลบุรี เพื่อเป็นแนวทางการสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีของบุคลากรในจังหวัดผ่านกระบวนการเสริมสร้างการรับรู้ เข้าใจ ยอมรับ และยึดถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ตามคู่มือเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และขอความร่วมมือทุกหน่วยงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือเสริมสร้างค่านิยมฯ ดังกล่าว รวมทั้ง เน้นย้ำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดชลบุรี ให้บุคลากรในสังกัดทุกระดับนำไปใช้เป็นแนวทางการสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน และให้รายงานผลการดำเนินการ ตามแบบรายงาน ส่งให้สำนักงานจังหวัดชลบุรี ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการตามข้อสั่งการให้บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดชลบุรีได้รับทราบเรียบร้อยแล้ว และขอรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางไตรทิพย์ พุ่มศิลา)

คลังจังหวัดชลบุรี

กลุ่มงานวิชาการ

โทรศัพท์ ๐ ๓๖๗๗ ๐๑๕๔-๕ ต่อ ๓๐๔

โทรสาร ๐ ๓๖๗๗ ๐๑๔๒

e-mail : lri@cgcd.go.th

แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
หน่วยงาน สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม การประชุมสำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี (ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม
๑. สรุปผลการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่ม ฝ่าย ประจำเดือนที่ผ่านมา เพื่อรับทราบทราบปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น และหาแนวทางแก้ไข้ปัญหา
 ๒. แจ้งให้ทราบถึงหนังสือข้อสั่งการ และหนังสือเวียนต่างๆ ของกรมบัญชีกลาง หนังสือจังหวัด และหนังสือทางราชการอื่นๆ เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ

๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

๓.๑. แจ้งเวียนคู่มือการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
ให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ

๓.๒ คลังจังหวัดได้สรุปแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรฯ จากคู่มือดังกล่าวให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบอีกครั้งในการประชุมสำนักงานคลังจังหวัดลพบุรีประจำเดือน เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยบรรจุในวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๔. ผลการดำเนินงาน/การนำไปใช้ประโยชน์

บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี ทุกคนได้ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กรและถือปฏิบัติตามแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรฯ ทั้งในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตประจำวัน

๕. ภาพประกอบการรายงาน



๖. ปัญหา/อุปสรรค

.....

๗. ข้อเสนอแนะ

.....

(ลงชื่อ).....

(นางไตรทิพย์ พุ่มศิลา)

คลังจังหวัดลพบุรี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
รับที่ 320
วันที่ - 3 มี.ค. 2565
เวลา



ศาลากลางจังหวัดลพบุรี
รับที่ 6088
วันที่ 3 มี.ค. 2565
เวลา ๑๖-๕๓ น

สำนักงานเกษตรจังหวัดลพบุรี

ถนนนารายณ์มหาราช ลบ ๑๕๐๐๐

ที่ ลบ ๐๐๐๘/๕๓๕

๓ มีนาคม ๒๕๖๕

สำนักงานจังหวัดลพบุรี
จังหวัดลพบุรี 186
วันที่ - 3 มี.ค. 2565
เวลา

เรื่อง การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลพบุรี ที่ ลบ ๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐาน
ทางจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานจังหวัดลพบุรี แจ้งให้รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยม
และวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน โดยส่งรายงานให้สำนักงานจังหวัดลพบุรี
(กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในลักษณะเอกสารทางราชการ และจัดส่งไฟล์ Word ทางอีเมล
hrm.lopburi@gmail.com นั้น

สำนักงานเกษตรจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลการดำเนินการตามแบบ
รายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ทางอีเมล
hrm.lopburi@gmail.com เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ กลิ่นทองกลาง)
เกษตรจังหวัดลพบุรี

กลุ่มอารักขาพืช

โทร. โทรสาร ๐ ๓๖๔๑ ๔๐๓๓

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ lopburi@doae.go.th

แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
หน่วยงาน สำนักงานเกษตรจังหวัดลพบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม: งานสาธิตเทคโนโลยีการจัดการเศษวัสดุการเกษตรทดแทนการเผา และงานวันถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเริ่มต้นฤดูกาลผลิตใหม่ (Field day)

๒.วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อสร้างเครือข่ายปลอดเผาในพื้นที่เกษตร ส่งเสริมให้เกษตรกรนำวัสดุเหลือใช้จากภาคการเกษตร มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการเพิ่มผลผลิต และเพื่อสร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนในการทำการเกษตรปลอดการเผา

๒.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้เกษตรกรได้เข้ามาเรียนรู้ รับทราบเทคโนโลยีการผลิตใหม่ๆ ช่องทางการตลาด ข้อมูลข่าวสาร การเลือกใช้เทคโนโลยี ที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่

๒.๓ เพื่อให้เกิดการทำงานอย่างมีระเบียบระบบ สร้างความสามัคคีภายในองค์กร ใช้หลักความพอเพียงในการปฏิบัติงาน

๓. แนวทางการดำเนินการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

๑. กำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมของสำนักงานเกษตรจังหวัดลพบุรี (ยึดมั่นในอุดมการณ์ มุ่งมั่นทำงาน สามานสามัคคี มีวิถีชีวิตพอเพียง)

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จัดทำคู่มือพร้อมทั้งรณรงค์ และติดตามประเมินผลการรับรู้ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้กลายเป็นพฤติกรรม

๓. ผู้นำองค์กร รวมถึงหัวหน้าฝ่ายและหัวหน้ากลุ่มฯ ปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างให้กับคนในองค์กร

๔. ผลการดำเนินงาน/การนำไปใช้ประโยชน์

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมีนายนิวัฒน์ รุ่งสาคร ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี เป็นประธานเปิดงานสาธิตเทคโนโลยีการจัดการเศษวัสดุการเกษตรทดแทนการเผา และงานวันถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเริ่มต้นฤดูกาลผลิตใหม่ (Field day) ณ ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) อำเภอสระโบสถ์ จังหวัดลพบุรี โดยมีเกษตรจังหวัดลพบุรี นายอำเภอสระโบสถ์ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำท้องถิ่นท้องที่ เกษตรกร ภาคเอกชน และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมงาน จำนวน ๑๐๐ คน การจัดงานสาธิตเทคโนโลยีการจัดการเศษวัสดุการเกษตรทดแทนการเผาและงานวันถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเริ่มต้นฤดูกาลผลิตใหม่ (Field day) เพื่อสร้างการรับรู้ให้เกษตรกรตระหนักถึงผลกระทบจากการเผาในพื้นที่การเกษตร และนำเสนอเทคโนโลยีทางการเกษตรทดแทนการเผา เพื่อเกษตรกรสามารถปรับเปลี่ยนวิธีการผลิตไปสู่การทำการเกษตรแบบปลอดการเผา รวมทั้งการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิต ในช่วงเริ่มต้นฤดูกาลผลิตใหม่ โดยจัดให้มีสถานีเพื่อให้เกษตรกรได้เรียนรู้ จำนวน ๕ สถานี ได้แก่ สถานีที่ ๑ เทคโนโลยีการผลิตข้าวและการจัดการผลผลิต โดยศูนย์เมล็ดพันธุ์ข้าวลพบุรี สถานีที่ ๒ การจัดการดินและปุ๋ย โดยสถานีพัฒนาที่ดิน สถานีที่ ๓ การป้องกันกำจัดศัตรูพืชแบบผสมผสาน โดย Young Smart Farmer สถานีที่ ๔ เศรษฐกิจพอเพียง โดยสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ลพบุรี สถานีที่ ๕ การบำรุงรักษาเครื่องมือทางการเกษตรและการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า โดยศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตรจังหวัดลพบุรี นอกจากนี้ยังมีการจัดแสดงเครื่องจักรกลการเกษตรจากภาคเอกชนที่เข้าร่วม

การนำไปใช้ประโยชน์

๑. ลดการเผาในพื้นที่การเกษตร ทำให้เกิดประโยชน์ ๕ อย่าง คือ ๑) อากาศดี ๒) สุขภาพดี ๓) เศรษฐกิจดี ๔) สิ่งแวดล้อมดี และ ๕) ปุ๋ยดี

๒. เกษตรกรนำความรู้จากการหยุดการเผาในพื้นที่การเกษตรนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ ต่อตนเอง ต่อชุมชน และประเทศชาติ

๓. เกษตรกรได้เก็บเกี่ยวความรู้จากทุกสถานีเรียนรู้ นำไปใช้ในการประกอบอาชีพการเกษตร เพื่อลดต้นทุนการผลิตและให้ได้ผลผลิตดีขึ้น

๕. ภาพประกอบ





๖. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่พบปัญหา

๗. ข้อเสนอแนะ

การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร เป็นสิ่งที่ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกคนในองค์กร และการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องจึงจะเกิดการเปลี่ยนแปลง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
รับที่..... ๑๕๑
วันที่..... - 9 ส.ค. 2565
เวลา.....



ที่ ลบ ๐๐๑๐/ ๓๗๑

สำนักงานสภรณจังหวัดลพบุรี
ถนนราชดำเนิน ลบ ๑๕๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

อ้างถึง หนังสือศาลากลางจังหวัดลพบุรี ที่ ลบ ๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดลพบุรี แจ้งให้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี ให้บุคลากรในหน่วยงานได้ศึกษาทำความเข้าใจและนำไปใช้เป็นแนวทางการสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการ ตามแบบรายงาน ส่งสำนักงานจังหวัดลพบุรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานสภรณจังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางพรสวรรค์ เริงมิตร)
สภรณจังหวัดลพบุรี

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. ๐-๓๖๔๑-๑๖๐๓

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๗๖๕๗

E - mail : cpd_lopburi@cpd.go.th

แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

หน่วยงาน สำนักงานสภรณ์จังหวัดลพบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม การจัดประชุมประจำเดือน
๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อติดตามงาน เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค และร่วมหาแนวทางการแก้ไข
๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน กำหนดให้มีการประชุมประจำเดือน เพื่อติดตามงาน ประเมินผลตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค และร่วมหาแนวทางการแก้ไข
๔. ผลการดำเนินงาน/การนำไปใช้ประโยชน์ เจ้าหน้าที่มุ่งปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ปฏิบัติงานโดยยึดความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยสามัคคี/มุ่งรักษาประโยชน์ส่วนรวมปลูกฝังด้วยเศรษฐกิจพอเพียง เน้นให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค ร่วมสนับสนุนกิจกรรมของส่วนรวม และกิจกรรมตามแผนบูรณาการกับหน่วยงานอื่น ๆ
๕. ภาพประกอบการรายงาน ๓ - ๔ ภาพ



๖. ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี
๗. ข้อเสนอแนะ ไม่มี

ลงชื่อ.....

(นางพรสวรรค์ เรืองมิตร)

สภรณ์จังหวัดลพบุรี

ที่ ลบ ๐๐๑๑/ ๕๓๕



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
รับที่ ๐๒๑
วันที่ - 4 ส.ค. 2565
เวลา

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลพบุรี
ถนนพหลโยธิน ลบ ๑๕๐๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมจังหวัดลพบุรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลพบุรี ที่ ลบ ๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ที่ ลบ ๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้กำหนด
วัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นแนวทางการสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีของบุคลากรในจังหวัด
ผ่านกระบวนการเสริมสร้างการรับรู้ เข้าใจ ยอมรับ และยึดถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนกลายเป็นแบบแผนเฉพาะ
จึงได้จัดทำคู่มือเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน นั้น

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประสิทธิ์ พยอมหอม)

ปฏิรูปที่ดินจังหวัดลพบุรี

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. : ๐-๓๖๔๒-๑๑๙๔

โทรสาร. : ๐-๓๖๔๑-๑๖๒๙

E-mail : lopburi@alro.go.th

แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

หน่วยงาน สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดลพบุรี (ส.ป.ก.ลพบุรี)

๑. ชื่อกิจกรรม “ร่วมใจเคารพธงชาติ สวดมนต์ประจำวัน”

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- เพื่อเสริมสร้างความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม อุดมการณ์ การปกป้องและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่ประชาชน และเป็นระเบียบวินัยที่ดี

๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

- กำหนดให้มีการเข้าแถวเคารพธงชาติและสวดมนต์ทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน

๔. ผลการดำเนินงาน

- ทำให้บุคลากรในสำนักงานมีความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ทำให้บุคลากรในสำนักงานมีจิตสำนึก ค่านิยม อุดมการณ์ การปกป้องและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๕. กำนนำไปใช้ประโยชน์

- เพื่อให้มีระเบียบวินัยภายในองค์กร และเป็นภาพลักษณ์ที่ดีในแบบอย่างให้แก่ประชาชน
- เพื่อให้มีความพร้อมและความตรงต่อเวลาก่อนการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน

๖. ภาพประกอบการรายงาน ๓-๔ ภาพ



๗. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่ -

๘. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ..... 

(นายประสิทธิ์ พยอมหอม)

ปฏิรูปที่ดินจังหวัดลพบุรี

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. : ๐-๓๖๔๒-๑๑๙๔

โทรสาร. : ๐-๓๖๔๑-๑๖๒๙

E-mail: lopburi@atro.go.th



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
รับที่..... 026
วันที่..... - 7 มี.ค. 2565
เวลา.....

ที่ ลบ ๐๐๒๗/ ๒๒๖

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี
ศาลากลางจังหวัด (หลังเก่า) ชั้น ๑
ถนนนารายณ์มหาราช ลบ ๑๕๐๐๐

๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลพบุรี ที่ ลบ ๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐาน จำนวน ๑ ฉบับ
ทางจริยธรรมของหน่วยงาน

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดลพบุรีกำหนดวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นแนวทางการสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีของบุคลากรในจังหวัดผ่านกระบวนการเสริมสร้างการรับรู้ เข้าใจ ยอมรับ และยึดถือปฏิบัติ และขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ๑) เน้นย้ำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดลพบุรี ให้บุคลากรในสังกัดทุกระดับนำไปใช้ ๒) ให้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรฯ ๓) รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานที่กำหนด ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และขอส่งรายงานผลการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุกัญญา องค์กรพิเศษไพบูลย์)
แรงงานจังหวัดลพบุรี

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐ ๓๖๗๗ ๐๒๐๗

โทรสาร ๐ ๓๖๗๗ ๐๒๐๘

E-mail : saraband_lopburi@mol.mail.go.th

แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
หน่วยงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม

- การส่งเสริมสนับสนุนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาลวันสำคัญ ๆ ของพระพุทธศาสนา เช่น วันมาฆบูชา, วันวิสาขบูชา, วันอาสาฬหบูชา, วันเข้าพรรษา

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม จิตใจและพฤติกรรมอันดีงาม สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

- สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัด เวียนกันเข้าร่วมกิจกรรมทั้ง ๑๑ คน

๔. ผลการดำเนินงาน/การนำไปใช้ประโยชน์

- เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ มีจิตใจและพฤติกรรมอันดีงาม มีจิตสำนึกที่ดี และนำมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ภาพประกอบรายงาน ๓ - ๔ ภาพ

- รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

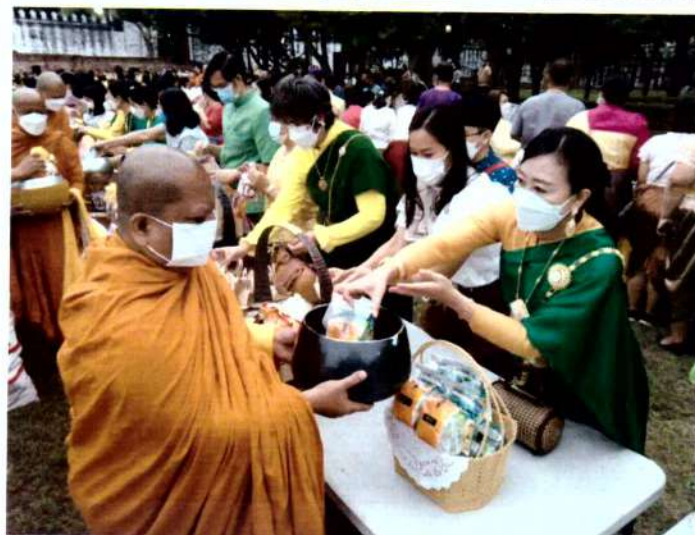
๖. ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....
.....

๗. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุกัญญา องค์กรพิเศษไพบูลย์)
แรงงานจังหวัดลพบุรี



๑. ชื่อกิจกรรม

- กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดมบรมนาถปิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจพัฒนาบ้านเกิด

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ๑) เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณฯ
- ๒) เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ อันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี
- ๓) เพื่อยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

- ๑) บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะในชุมชน/พื้นที่ เช่น การปรับปรุง/ฟื้นฟู/ทำความสะอาดสถานที่ราชการ หรือพื้นที่สาธารณะ ของชุมชน การปลูกต้นไม้ การบริจาคโลหิต เป็นต้น
- ๒) อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายเข้าร่วมจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ พร้อมประสานภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาชนทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรม
- ๓) พื้นที่ในการดำเนินกิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดำเนินกิจกรรมในพื้นที่อำเภอท่าหลวง ช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

๔. ผลการดำเนินงาน/การนำไปใช้ประโยชน์

- การบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์และการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี (อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม กำหนดในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕)

๕. ภาพประกอบรายงาน ๓ - ๔ ภาพ

- อยู่ระหว่างการดำเนินการ (มิถุนายน ๒๕๖๕)

๖. ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....

๗. ข้อเสนอแนะ

.....
.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุกัญญา องค์กรวิเศษไพบูลย์)

แรงงานจังหวัดลพบุรี



ที่ ลบ ๐๐๒๘.๑/๓๐๑



สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี
๑๑๔ หมู่ ๑ ถ.พระปิยะ ต.ป่าตาล
อ.เมือง จ.ชลบุรี ๑๕๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๕



เรื่อง การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดชลบุรี
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดชลบุรี ที่ ลบ๐๐๑๗.๕/ว๖๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๒ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดชลบุรีให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรีดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมจังหวัดชลบุรี โดยให้เน้นย้ำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดชลบุรีให้บุคลากรในสังกัดทุกระดับนำไปใช้เป็นแนวทางการสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีต่อองค์กร และให้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมจังหวัดชลบุรี พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานที่กำหนด นั้น

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการตามข้อสั่งการเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมจังหวัดชลบุรี จำนวน ๒ ชุด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวนงคันช มีศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๒ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดชลบุรี

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐-๓๖๔๒-๒๙๐๖ ต่อ ๑๓

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๙๐๖ ต่อ ๐

แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
หน่วยงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม : โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และค่านิยมที่พึงงามให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๒.๒ เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการความคิดและพฤติกรรมบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้เป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ สามารถนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ เติบโตและรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๓ เพื่อสร้างความรักสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนกระทรวงแรงงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
ค่านิยม

STRONG

S = Service Mind : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มาใช้บริการ

T = Team Work : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร

R = Response : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว

O = Owner : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

N = Network : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร

G = Goal : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

วัฒนธรรมองค์กร

C - Community มีความรักความผูกพัน มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันในองค์กร

U - Unity มีความเป็นเอกภาพ ทำงานเป็นทีม

L - Legitimacy ยึดหลักกฎหมาย และสร้างความเป็นธรรม

T - Digital Technology ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล

U - Users Centric ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

R - Review การทบทวนกฎ ระเบียบ คู่มือ และภารกิจเพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ

E - Evolution ปฏิรูปกระบวนการทำงานเพื่อสร้างสรรค์สิ่งที่ดีกว่าเดิม

Z - Zero Corruption มีความโปร่งใส ไร้ทุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

/๔. ผลการดำเนินงาน...

๔. ผลการดำเนินงาน/การนำไปใช้ประโยชน์

๔.๑ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี นำหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข รวมถึงครองตนมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

๔.๒ สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรีมีบุคลากรที่มีคุณภาพ เป็นคนดีและคนเก่ง เป็นองค์กรคุณธรรมที่ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม ในการสร้างสังคมแห่งคนดี และคนเก่ง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี มีคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม ยึดมั่นในความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการธำรงรักษาไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๕. ภาพประกอบการรายงาน



๖. ปัญหา/อุปสรรค

..... ไม่มี

๗. ข้อเสนอแนะ

..... ไม่มี

ผู้รายงาน.....

๐ ทพ ✓

(นางสาวอนงค์นุช มีศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๒ รักษาราชการแทน
จัดหางานจังหวัดลพบุรี

แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
หน่วยงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันมาฆบูชา

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานจัดหางานนำหลักธรรมทางศาสนามาประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

๒.๒ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักงานจัดหางาน เยาวชน และประชาชน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของวันมาฆบูชา

๒.๓ เพื่อปลูกฝังให้ผู้ปกครอง เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้ร่วมกันลด ละ เลิกอบายมุข

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานได้เข้าวัดปฏิบัติธรรม ทำบุญตักบาตร เวียนเทียน

๒.๕ เพื่อจรรโลงสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรมอย่างยั่งยืน โดยใช้มิติทางศาสนา

๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
ค่านิยม

STRONG

S = Sevice Mind : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มารับบริการ

T = Team Work : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร

R = Response : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว

O = Owner : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

N = Network : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร

G = Goal : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

วัฒนธรรมองค์กร

C - Community มีความรักความผูกพัน มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันในองค์กร

U - Unity มีความเป็นเอกภาพ ทำงานเป็นทีม

L - Legitimacy ยึดหลักกฎหมาย และสร้างความเป็นธรรม

T - Digital Technology ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล

U - Users Centric ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

R - Review การทบทวนกฎ ระเบียบ คู่มือ และภารกิจเพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ

E - Evolution ปฏิรูปกระบวนการทำงานเพื่อสร้างสรรค์สิ่งที่ดีกว่าเดิม

Z - Zero Corruption มีความโปร่งใส ไร้ทุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ผลการดำเนินงาน/การนำไปใช้ประโยชน์

การนำไปใช้ประโยชน์

๑.ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี นำหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส

๒.ข้าราชการสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรีสามารถนำหลักธรรมทางศาสนาไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ส่งผลให้เกิดความสมานฉันท์ สามัคคี มีชีวิตร่วมกันอย่างสันติสุข

๕. ภาพประกอบการรายงาน



๖. ปัญหา/อุปสรรค

.....ไม่มี.....

๗. ข้อเสนอแนะ

.....ไม่มี.....

ผู้รายงาน.....

(นางสาวอนงค์นุช มีศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๒ รักษาราชการแทน
จัดหางานจังหวัดลพบุรี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
รับที่ ๑44
วันที่ - 9 ส.ค. 2565
เวลา



สำนักงานจังหวัดชลบุรี
รับที่ 6676
วันที่ - 7 ส.ค. 2565
เวลา ๑๖.๑๕ น.

ที่ ลบ ๐๐๓๐/๓๑๒๑

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี
๑๒๖/๓ ถนนคันคลองชลประทาน ลบ ๑๕๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดชลบุรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดชลบุรี ที่ ลบ ๐๐๑๗.๕/ว ๘๑๒ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐาน จำนวน ๒ ฉบับ
ทางจริยธรรมของหน่วยงาน

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดชลบุรีได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดชลบุรี เพื่อเป็นแนวทางการสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีของบุคลากรในหน่วยงานและให้รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี ได้นำค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมไปเผยแพร่ เน้นย้ำและจัดทำกิจกรรมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป จึงขอรายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุชาดา เจตนาวณิชย์)
ประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐ ๓๖๔๑ ๓๔๙๙

โทรสาร ๐ ๓๖๔๑ ๓๔๙๙

**แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หน่วยงาน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี**

๑. ชื่อกิจกรรม ประกันสังคมห่วงใย ใส่ใจผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต
๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม
 - ๒.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ทุพพลภาพและผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต
 - ๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักในการให้บริการเยี่ยมเชิงรุก กับผู้ทุพพลภาพและผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยใน สถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤตดูญาติมิตร
๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
 - ๓.๑ จัดทำคำของบประมาณตามจำนวนผู้ทุพพลภาพและผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต
 - ๓.๒ จัดซื้อของเยี่ยมผู้ทุพพลภาพและผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต
 - ๓.๓ จัดทำแผนเยี่ยมผู้ทุพพลภาพและผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต
 - ๓.๔ รายงานผลให้ส่วนกลางและจังหวัดทราบ
๔. ผลการดำเนินงาน/การนำไปใช้ประโยชน์
 - จัดของเยี่ยมผู้ทุพพลภาพและผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓๓๐ ราย
 - สำหรับประจำปี ๒๕๖๕ อยู่ระหว่างดำเนินโครงการจัดซื้อของเยี่ยมผู้ทุพพลภาพและผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต
๕. ภาพประกอบการรายงาน



๖. ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากประสบปัญหาสถานการณ์ โควิด - 19 ไม่สามารถเยี่ยมผู้ป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วย
หลังภาวะวิกฤต ในสถานพยาบาลได้

๗. ข้อเสนอแนะ

-



(นางสาวสุชาดา เจตนาวณิชย์)

ประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม ไหว้พระ สวดมนต์ และนั่งสมาธิในวันพระ

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีสติ สมาธิในการทำงาน เพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ให้
ธรรมนำชีวิตสม่ำเสมอ

๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

๓.๑ จัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อชี้แจงกิจกรรม ไหว้พระ สวดมนต์และนั่งสมาธิในวันพระ โดยมอบหมาย
ให้ฝ่ายบริหารทั่วไป จัดทำแผนปฏิทินของกิจกรรม ทุกวันพระ และเตรียมบทสวดมนต์

๓.๒ จัดแบ่งทีมเจ้าหน้าที่ ทำกิจกรรมแต่ละฝ่ายออกเป็น ๕ ทีม โดยทำกิจกรรมก่อนการปฏิบัติงาน
(เวลา ๘.๐๐ น.)

๓.๓ รายงานผลการทำกิจกรรมให้จังหวัดทราบ

๔. ผลการดำเนินงาน/การนำไปใช้ประโยชน์

เจ้าหน้าที่มีสติ สมาธิในการทำงาน ลดความเครียด และช่วยผ่อนคลายทั้งกายและใจรวมถึงช่วยเพิ่ม
ประสิทธิภาพในการทำงาน

๕. ภาพประกอบการรายงาน



๖. ปัญหา/อุปสรรค

-

๗. ข้อเสนอแนะ

-



(นางสาวสุชาดา เจตนาวณิชย์)
ประกันสังคมจังหวัดลพบุรี



ที่ ลบ ๐๐๒๔/ ๓๔๕

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี
ศาลากลางจังหวัดลพบุรี ลบ ๑๕๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลพบุรี ที่ ลบ ๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
ตามมาตรฐานของหน่วยงาน

จำนวนฉบับ - 8 ส.ค. 2565

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดลพบุรี ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นแนวทางการ
สร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีของบุคลากรในจังหวัดผ่านกระบวนการเสริมสร้างการรับรู้ เข้าใจ ยอมรับ และยึดถือปฏิบัติ
อย่างต่อเนื่อง และขอให้หน่วยงานดำเนินการ รวม ๓ ข้อ นั้น

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
จึงขอส่งแบบรายงานฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และได้จัดส่งไฟล์ Word
ทางอีเมล hrm.lopburi@gmail.com ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางนนทลี วงษ์เคี่ยม)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

งานบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐ ๓๖๗๗ ๐๒๑๔ - ๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lopburi@labour.mail.go.th

แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
หน่วยงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”
๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม
 - ๒.๑ เพื่อเป็นองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
 - ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับ ในองค์กรได้รับทราบ และถือปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
 - ๒.๓ ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ในการให้บริการประชาชน
๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
 - ๓.๑ มอบนนโยบายให้บุคลากรทุกระดับรับทราบ
 - ๓.๒ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”
 - ๓.๓ เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ และประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับข้อร้องเรียนในการให้บริการ
๔. ผลการดำเนินงาน/การนำไปใช้ประโยชน์
บุคลากรทุกระดับในองค์กร รับรู้ เข้าใจ ยอมรับ และยึดถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง จนเป็นค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร ทำให้หน่วยงานไม่มีข้อร้องเรียนในการให้บริการประชาชน หรือการดำเนินงานแต่อย่างใด
๕. ภาพประกอบการรายงาน ๓ - ๔ ภาพ



๖. ปัญหา/อุปสรรค
- ไม่มี -

๗. ข้อเสนอแนะ
- ไม่มี -

ลงชื่อ

(นางนันทลี วงษ์เคี่ยม)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี
หัวหน้าหน่วยงาน



ที่ ลบ ๐๐๑๙/ว ๘๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี
ถนนนายณัฏฐ์หาราช ลบ ๑๕๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดชลบุรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดชลบุรี ที่ ลบ ๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดชลบุรีกำหนดวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดชลบุรี เพื่อเป็นแนวทาง การสร้าง พฤติกรรมร่วมที่ดีของบุคลากรในจังหวัดผ่านกระบวนการเสริมสร้างการรับรู้ เข้าใจ ยอมรับ และยึดถือปฏิบัติ อย่างต่อเนื่อง โดยให้นายวิชัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดชลบุรีให้บุคลากร ในสังกัดทุกระดับนำใช้เป็นแนวทางการสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีต่อองค์กร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการเสริมสร้าง ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดชลบุรี ให้บุคลากรในหน่วยงานได้ศึกษา ทำความเข้าใจ และนำไปใช้เป็นแนวทางการสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน นั้น

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรีได้นายวิชัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ของจังหวัดชลบุรีให้บุคลากรในสังกัดทุกระดับนำใช้เป็นแนวทางการสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีต่อองค์กร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรฯ และได้ส่งแบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกียรติปราโมทย์ ฉายศรี)
พัฒนาการจังหวัดชลบุรี

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ

โทร.๐-๓๖๗๗-๐๑๓๕



แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม ประชุมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- เพื่อเน้นย้ำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดลพบุรีให้แก่บุคลากร
ของหน่วยงาน

- เพื่อสร้างการรับรู้ เข้าใจ ยอมรับ และยึดถือปฏิบัติตามคู่มือการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี

๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

ดำเนินการจัดประชุมเพื่อเน้นย้ำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดลพบุรี
ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี สร้างการรับรู้ เข้าใจ ยอมรับ และยึดถือปฏิบัติ
ร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงานตามคู่มือการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
จังหวัดลพบุรี

๔. ผลการดำเนินงาน/การนำไปใช้ประโยชน์

บุคลากรของหน่วยงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี รับรู้ เข้าใจ ยอมรับ และพร้อมในการยึดถือ
ปฏิบัติตาม ซึ่งเป็นแนวทางการสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีต่อองค์กร เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่สอดประสานกัน
เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน และเกิดประสิทธิภาพของงาน

๕. ภาพประกอบการรายงาน ๓ - ๔ ภาพ



๖. ปัญหา/อุปสรรค

-

๗. ข้อเสนอแนะ

-

ลงชื่อ

(นายเกียรติปราโมทย์ ฉายศรี)
พัฒนาการจังหวัดลพบุรี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
รับที่ 353
วันที่ - 9 มี.ค. 2565
เวลา

ที่ ลบ ๐๐๒๐.๑/๕๕๖๓



สำนักงานจังหวัดลพบุรี
รับที่ 6๓๕6
วันที่ - 9 มี.ค. 2565
เวลา ๑๑-๓๕ น.

สำนักงานที่ดินจังหวัดลพบุรี
ถนนพหลโยธิน ลบ ๑๕๐๐๐

พ) มีนาคม ๒๕๖๕

สำนักงานจังหวัดลพบุรี
รับที่ ๗4๖
วันที่ - 9 มี.ค. 2565
เวลา

เรื่อง การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลพบุรี ที่ ลบ ๐๐๑๗.๕/ว ๖๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่าจังหวัดลพบุรีกำหนดวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นแนวทางการสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีของบุคลากรในจังหวัดผ่านกระบวนการเสริมสร้างการรับรู้ เข้าใจ ยอมรับ และยึดถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนกลายเป็นแบบแผนเฉพาะของจังหวัดลพบุรีในที่สุด จังหวัดลพบุรีจึงได้จัดทำคู่มือเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดลพบุรี และขอให้ดำเนินการตามข้อ ๑ - ๓ โดยให้รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน และจัดส่งไฟล์ Word ทางอีเมล hbm.lopburi@gmail.com ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานที่ดินจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตามนัยหนังสือดังกล่าว และจัดไฟล์เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดและปรากฏตามรายงานผลการดำเนินการแนบท้ายหนังสือจำนวน ๑ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยะศักดิ์ สามัคคีวิระวัฒน์)
เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดลพบุรี

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐ ๓๖๔๑ ๑๐๔๐

โทรสาร ๐ ๓๖๔๑ ๓๓๖๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lopburi@dol.go.th

แบบรายงานการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
หน่วยงาน.....สำนักงานที่ดินจังหวัดลพบุรี.....

๑. ชื่อกิจกรรม การประชุมประจำเดือนสำนักงานที่ดินจังหวัดลพบุรี

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานทุกระดับมีพฤติกรรมร่วมที่ดี มีความประพฤติอย่างเคร่งครัดและ
สม่ำเสมอ ภายใต้มาตรฐานการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
จังหวัดลพบุรี

๓. แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
การจัดประชุมประจำเดือน เน้นย้ำวิสัยทัศน์ พันธกิจค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดลพบุรี
เพื่อเป็นการปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดทุกระดับนำไปใช้เป็นแนวทางการสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดี
ต่อองค์กร

๔. ผลการดำเนินงาน/การนำไปใช้ประโยชน์

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ให้ความสำคัญ นำไปประพฤติปฏิบัติและมีพฤติกรรมร่วมที่ดีภายใน
หน่วยงาน

๕. ภาพประกอบการรายงาน ๓-๔ ภาพ



๖. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

๗. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

ลงชื่อ.....
(นายนิยะศักดิ์ สามัคคีวัธนะ)
เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดลพบุรี