



บันทึกข้อความ

หน.สนจ.ลบ.

เลขที่รับ 1539

วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๙

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดชลบุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๓๖๓๗ ๐๑๖๕ ต่อ ๑๕๐๕๒

ที่ ลบ ๐๐๑๗.๕/ ๙๗๕

วันที่

๘ มิถุนายน ๒๕๖๙

รอง ผวจ.ลบ (1)

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - 8 มิ.ย. 2569

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

เลขรับ ๖๖๕๗

วันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๖๙ เวลา

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. มีประกาศแจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้จังหวัดเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามกรอบระยะเวลาในการประเมิน โดยกำหนดให้ดำเนินการตอบและอนุมัติข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ (เอกสาร ๑)

๑.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ITA) โดยกำหนดแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้ (เอกสาร ๒)

- แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - (๒) ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - (๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - (๔) ข้อมูลสถิติการตอบอัตราค่าจ้าง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
- (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

- แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๒) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

๑.๓ จังหวัดชลบุรีได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแบบรายงานฯ ส่งให้สำนักงานจังหวัดชลบุรี ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน เพื่อรวบรวมจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสาร ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานจังหวัดชลบุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รวบรวมรายงานตามข้อ ๑.๓ พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้ (เอกสาร ๔)

/กรอปปี้ตรา...

๒.๑ กรอบอัตรากำลัง

(๑) ข้าราชการ

ประเภทกลุ่มงาน		อัตรากำลัง		
		ตามกรอบ	กรอบมีเงิน	คนครอง
บริหาร	ระดับต้น	๓	๓	๓
	ระดับสูง	๑	๑	๑
อำนวยการ	ระดับต้น	๕	๕	๕
	ระดับสูง	๔๕	๔๕	๔๔
วิชาการ	ระดับปฏิบัติการ/ระดับชำนาญการ	๒,๑๔๓	๒,๑๓๔	๒,๐๒๒
	ระดับปฏิบัติการ/ระดับชำนาญการ/ระดับชำนาญการพิเศษ	๔๘๓	๔๘๓	๔๗๘
	ระดับชำนาญการพิเศษ	๓๘๔	๓๘๔	๓๓๒
	ระดับเชี่ยวชาญ	๒๒	๒๒	๒๒
ทั่วไป	ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๕๙๘	๕๙๔	๕๗๓
	ระดับอาวุโส	๔๗	๔๕	๔๔

(๒) พนักงานราชการ

ประเภทกลุ่มงาน	อัตรากำลัง		
	ตามกรอบ	กรอบมีเงิน	คนครอง
กลุ่มงานบริการ	๑๖๖	๑๖๓	๑๖๐
กลุ่มงานเทคนิค	๕๔	๕๔	๕๔
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๘๗	๑๗๗	๑๗๔
กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ	๒๓	๒๓	๑๘
กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ	๐	๐	๐
กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ	๐	๐	๐

(๓) ลูกจ้างประจำ

ประเภทกลุ่มงาน	อัตรากำลัง		
	ตามกรอบ	กรอบมีเงิน	คนครอง
กลุ่มงานบริการพื้นฐาน	๙	๙	๙
กลุ่มงานสนับสนุน	๙๕	๙๕	๙๕
กลุ่มงานช่าง	๙	๙	๙

๒.๒ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายการ	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม ทั้งหมด	โครงการ/กิจกรรม ที่ใช้ประมาณ			โครงการ/กิจกรรม ที่ไม่ใช้งบประมาณ	
		จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ดำเนินงาน	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงาน
ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑๒	๑	๑๕,๐๐๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๑	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๒๖	๗	๒๔๐,๑๖๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๙	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปตามแนวทางและระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามข้อ ๒ เพื่อที่สำนักงานจังหวัดลพบุรี จะได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์จังหวัดลพบุรี (www.lopburi.go.th) ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๓

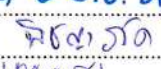

(นางสาวมณฑนา สิ้นนะ)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลพบุรี


(นายปรัชญา เปปะดัง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

๘ มิ.ย. ๒๕๖๙

1 มิ.ย. ๖๙


(นายวีรพงศ์ ฤทธิรอด)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี
๐๙ มิ.ย. ๒๕๖๙

ผอ. 
เจ้าหน้าที่  4 มิ.ย. ๖๙
พิมพ์/ทาน 