



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดชลบุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๓๖๗๗

ที่ สป ๐๐๑๓.๕/ ๖๓๕

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

หน.สนจ.ลบ.
เลขที่รับ 1549
วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๙

รอง ผอ.จ.ลบ. (1)
๐๑๖๕ ต่อ ๑๙๐๕๒
เลขรับ 2224
วันที่ 9 มิ.ย. 2569

เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

ผอ.จ.ลบ.
เลขรับ 860
วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๙
เวลา

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. มีประกาศแจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้จังหวัดเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามกรอบระยะเวลาในการประเมิน โดยกำหนดให้ดำเนินการตอบและอนุมัติข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ (เอกสาร ๑)

๑.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ITA) โดยกำหนดแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๓ หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดให้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีองค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้ (เอกสาร ๒)

♦ แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ✓

(๒) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ✓

♦ แสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ✓

(๒) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ✓

(๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ✓

๑.๓ จังหวัดชลบุรีแจ้งส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดชลบุรี ดำเนินการตรวจสอบโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมถึงการใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้จังหวัดชลบุรีภายในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เพื่อรวบรวมและจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เอกสาร ๓)

/๒. ข้อเท็จจริง...

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานจังหวัดลพบุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รวบรวมรายงานตามข้อ ๑.๓ พร้อมทั้งจัดทำร่างแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้ (เอกสาร ๔)

รายการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด	โครงการ/กิจกรรมที่ใช้ประมาณ		จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ
		จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๓	๐	๐	๒๓
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒๙	๙	๒๐๙,๒๓๘	๒๐
รวมทั้งสิ้น	๕๒	๙	๒๐๙,๒๓๘	๔๓

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปตามแนวทางและระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ให้ความเห็นชอบแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามข้อ ๒ เพื่อที่สำนักงานจังหวัดลพบุรี จะได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์จังหวัดลพบุรี (www.lopburi.go.th) ต่อไป

๓.๒ มีหนังสือแจ้งส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดลพบุรี ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมทั้งรายงานผลกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามแบบรายงานที่กำหนด (เอกสาร ๕) ส่งให้จังหวัดลพบุรี ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน เพื่อรวบรวมจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๔.๑ ให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ ลงนามในหนังสือ ตามข้อ ๓.๒

เห็นชอบ



(นายวีรพงศ์ ฤทธิรอด)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๙

ลงนามแล้ว

นำเรียน ผวจ. เพื่อโปรดพิจารณา ๕.๑

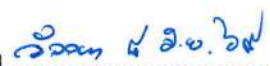
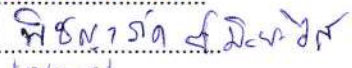

(นางสาวมณฑนา สีนะ)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลพบุรี
๕ มิ.ย. ๒๕๖๙

(นายปรัชญา เปปะตัง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

- 9 มิ.ย. 2569

ผอ. 
เจ้าหน้าที่ 
พิมพ์/ทาน 